

STCCPRI

Encuesta de Clima Organizacional 2012

Resultados

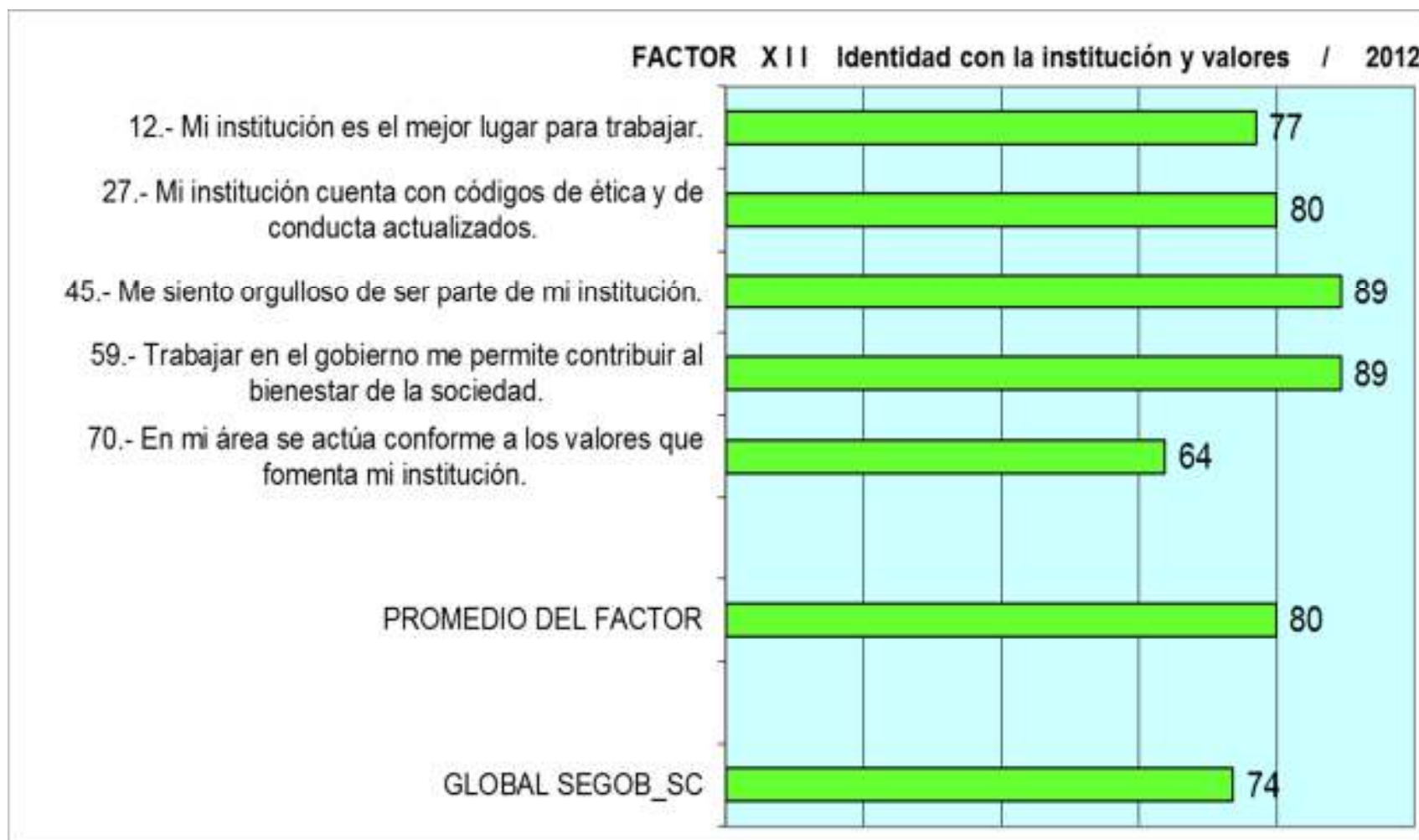
Diciembre de 2012

Clasificar y registrar las publicaciones y revistas ilustradas, cuya edición sea periódica, que el Pleno de la Comisión Calificadora de Publicaciones y Revistas Ilustradas determine, dentro del marco jurídico aplicable; y así satisfacer los requerimientos de la sociedad mexicana, editores y distribuidores, a través de la prestación de un servicio de calidad. **(Misión actualizada el 31 de agosto de 2012).**

Visión

Ser la instancia que añada el valor agregado a las publicaciones y revistas ilustradas de edición periódica ante la sociedad y el Pleno de la Comisión Calificadora de Publicaciones y Revistas Ilustradas; y ser el vínculo para lograr consensos entre éstas y los editores, distribuidores y las demás instancias de la sociedad y gobierno.

Derivado de los resultados de la ECCO 2012 el personal de la STCCPRI manifiesta satisfacción y compromiso laboral con la institución .



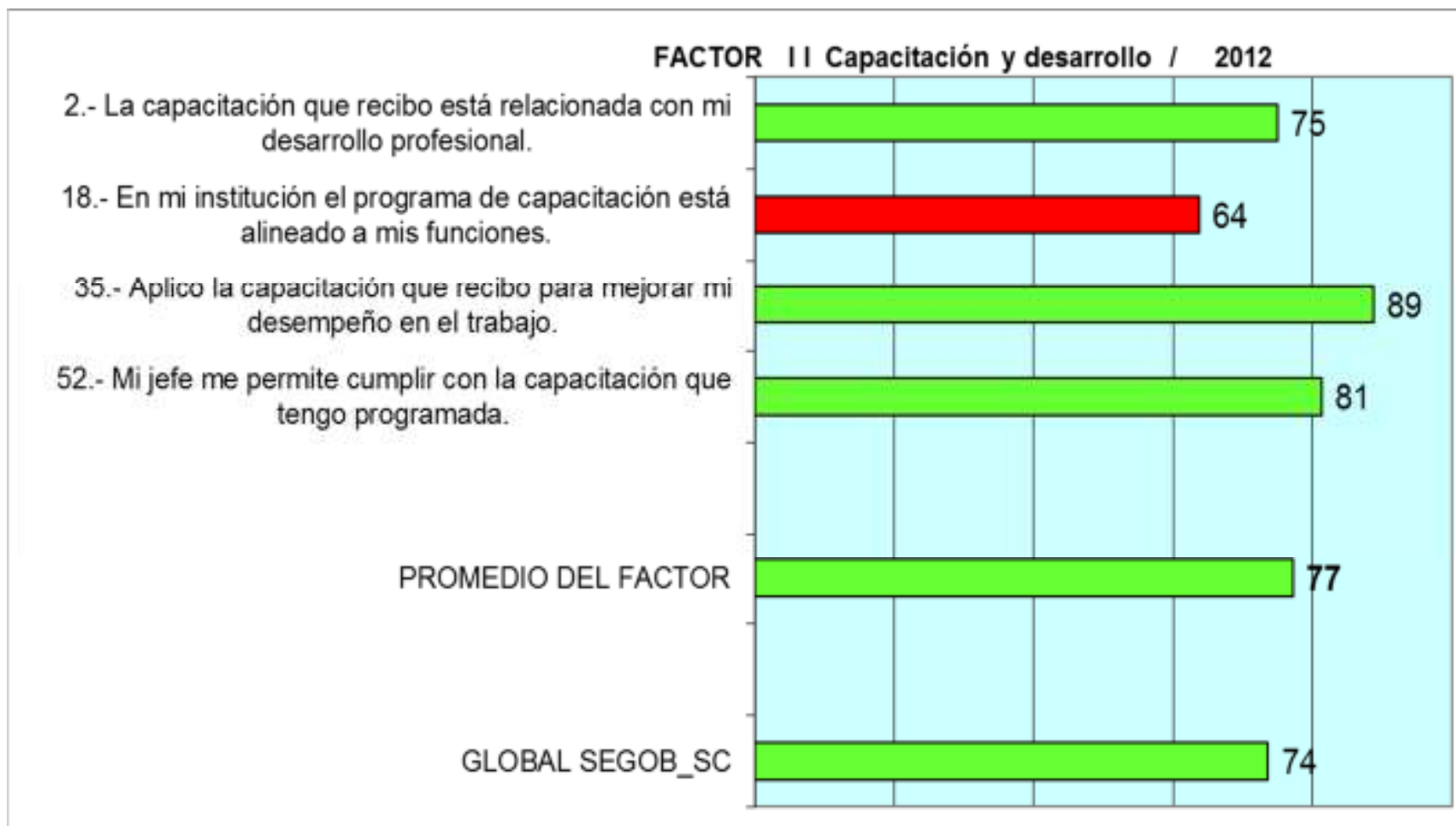
Los servidores públicos de la STCCPRI reconocen el impacto de su labor y su compromiso en el logro de los resultados.



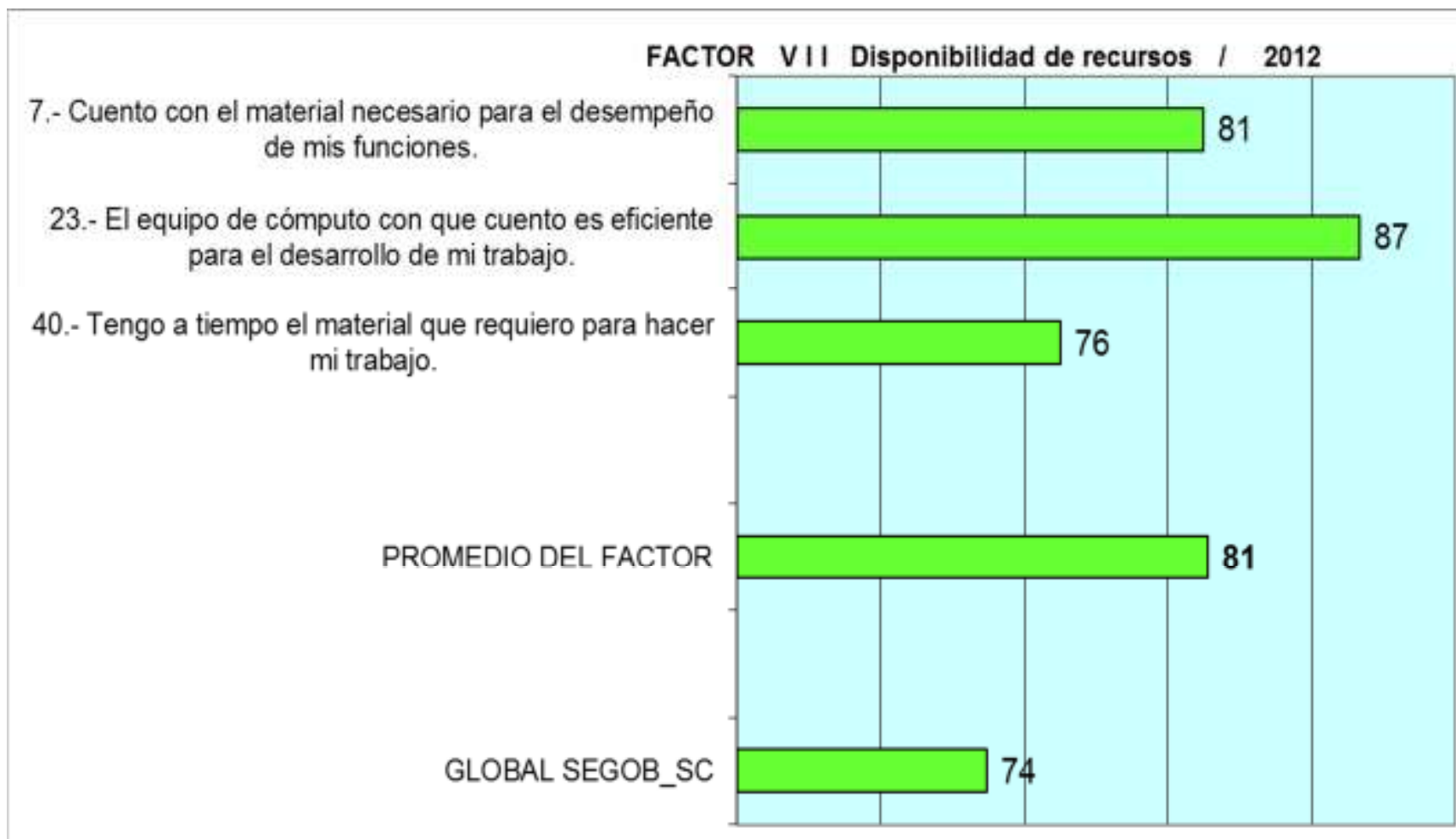
El personal de la STCCPRI conoce y atiende las necesidades de servicio de los usuarios.



Respecto a la capacitación los servidores públicos destacan la aplicación de éstas en sus funciones laborales.

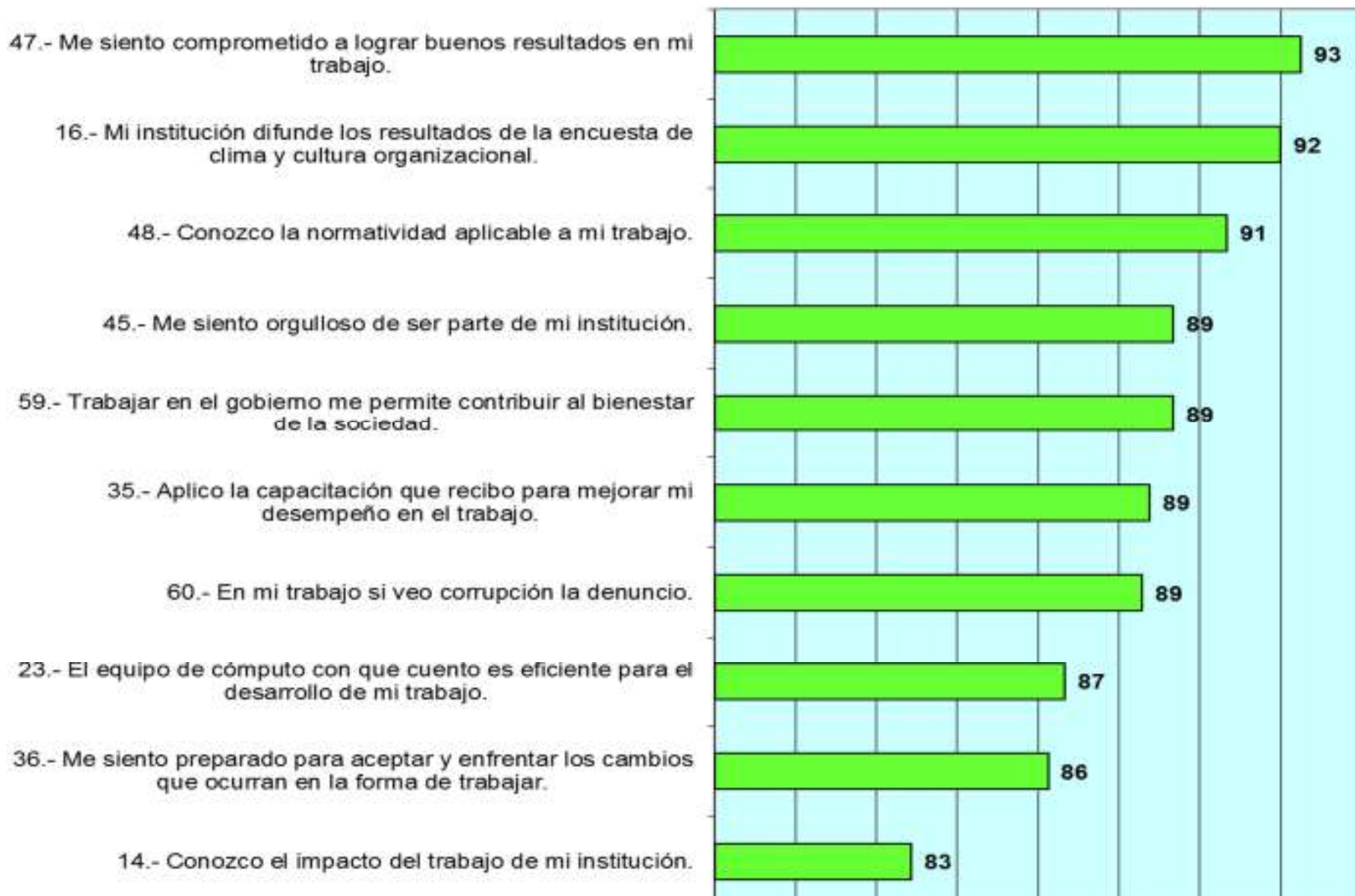


La disponibilidad de los recursos sigue siendo uno de los aspectos mejor calificados de la institución.





LOS 10 REACTIVOS MEJOR CALIFICADOS DE CCPRI / 2012



LOS 10 REACTIVOS MENOS CALIFICADOS DE CCPRI / 2012



FORTALEZAS

- Compromisos con el logro de buenos resultados en el trabajo.
- Conocimiento de la normatividad aplicable.
- Contribución al bienestar de la sociedad.
- Orgullo de pertenencia a la institución.
- Preparación para enfrentar cambios en la forma de trabajar.

DEBILIDADES

- Falta apertura de jefes para recibir sugerencias y comentarios.
- Integración del equipo de trabajo.
- Integración de comités para captar sugerencias.